Zeeuwse Zorg Coalitie

viazorg

aand8!

12 Vitaliteit als vertrekpunt
Marianne Blankenburgh, Amarijn

16 Kleine druppels, groot effect
Chantal Verdonk, Albero

20 Anders in gesprek
Anne Bent & Marco Vaal, aan-z



Kleine stap, groot verschil

Positief Gezond Werkgeverschap

Positief Gezond Werkgev

Met dit magazine vragen we aandacht voor Positief Gezond Werkgeverschap. Want gezonde, veerkrachtige medewerkers zijn belangrijker dan ooit. We laten zien hoe Zeeuwse organisaties hiermee aan de slag gaan en hoe aand8! voor mensen het verschil kan maken.

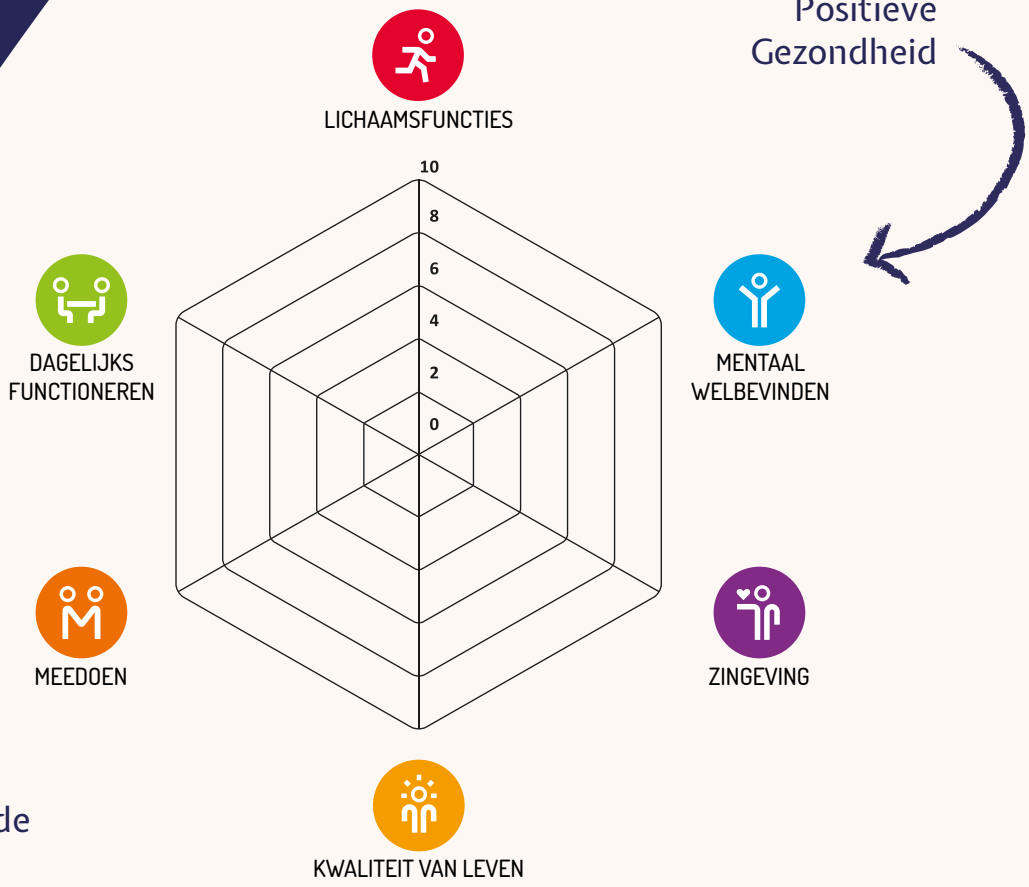
Het gedachtegoed richt zich niet zozeer op het voorkomen van verzuim, maar juist op het versterken van energie, talent en eigenaarschap in het dagelijks werk. De acht pijlers hiernaast helpen om inzicht te krijgen in de verschillende aspecten die daarbij een rol spelen.

De pijlers beïnvloeden elkaar. Zo kan werkdruk invloed hebben op het mentale welzijn, terwijl steun van collega's en eigen regie kunnen bijdragen aan veerkracht en werkplezier. Door naar die samenhang te kijken, ontstaat een completer beeld van wat medewerkers energie geeft en waar zij ondersteuning bij nodig hebben.

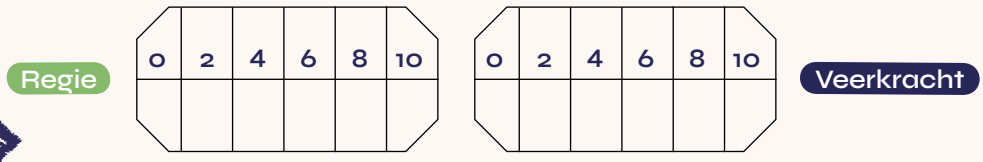
Dat vraagt ook iets van organisaties. Duurzame inzetbaarheid gaat verder dan losse initiatieven. Het is een strategisch organisatievraagstuk dat vraagt om een duidelijke visie, een goed werkklimaat en leiderschap met aandacht voor mens én resultaat. Deze uitgangspunten moeten ook terugkomen in de dagelijkse praktijk. Positief Gezond Werkgeverschap biedt een gezamenlijke taal om hierover in gesprek te gaan.

verschap

De zes pijlers van Positieve Gezondheid



De twee drijvende krachten achter de zes pijlers



© Institute for Positive Health (iPH) | iph.nl | Gespreksinstrument 2.0

Zeeland werkt aan Positief Gezond Werkgeverschap

Zeeland heeft mensen nodig die gezond en gemotiveerd kunnen blijven werken. De cijfers voor zorg en welzijn, maar ook voor andere sectoren, laten zien waarom: het personeelstekort groeit en door verzuim en vertrek neemt de druk op de beschikbare medewerkers verder toe. Het leertraject Positief Gezond Werkgeverschap helpt organisaties om duurzame inzetbaarheid te vertalen naar concrete stappen.

01. De opgave

Verwacht personeelstekort

4,7% (2025) **>** **18,8%** (2035)

02. Behoud

Medewerkers die vertrekken noemen onderwerpen waarop werkgevers invloed kunnen uitoefenen:

21,8%
werkdruk

21,8%
ontwikkelmogelijkheden

03. Verzuim in Zeeland

4,7%
verzuim andere sectoren

6,4%
verzuim in de zorg

04. Van opgave naar aanpak.

De 5 thema's uit het leertraject PGW:

01. Visie en beleid op duurzame inzetbaarheid
02. Eigen regie en zelfleiderschap
03. Veerkracht en Positieve Gezondheid
04. De dialoog/gespreksvoering over duurzame inzetbaarheid
05. Vitaal leiderschap en cultuurverandering



05. Zeeland in beweging

Organisaties uit verschillende sectoren zetten al concrete stappen.

Hoe ziet Positief Gezond Werkgeverschap er in de praktijk uit?
Deelnemers delen hun ervaringen, inzichten en de stappen die zij zetten.

aand8!

positief gezond
werkgeverschap

Zeeuwse Zorg Coalitie

viazorg

viazorg.nl/project-aand8