Zeeuwse Zorg Coalitie

viazorg

aand8!

12 Vitaliteit als vertrekpunt
Marianne Blankenburgh, Amarijn

16 Kleine druppels, groot effect
Chantal Verdonk, Albero

20 Anders in gesprek
Anne Bent & Marco Vaal, aan-z



Kleine stap, groot verschil

Positief Gezond Werkgeverschap

Positief Gezond Werkgev

Met dit magazine vragen we aandacht voor Positief Gezond Werkgeverschap. Want gezonde, veerkrachtige medewerkers zijn belangrijker dan ooit. We laten zien hoe Zeeuwse organisaties hiermee aan de slag gaan en hoe aand8! voor mensen het verschil kan maken.

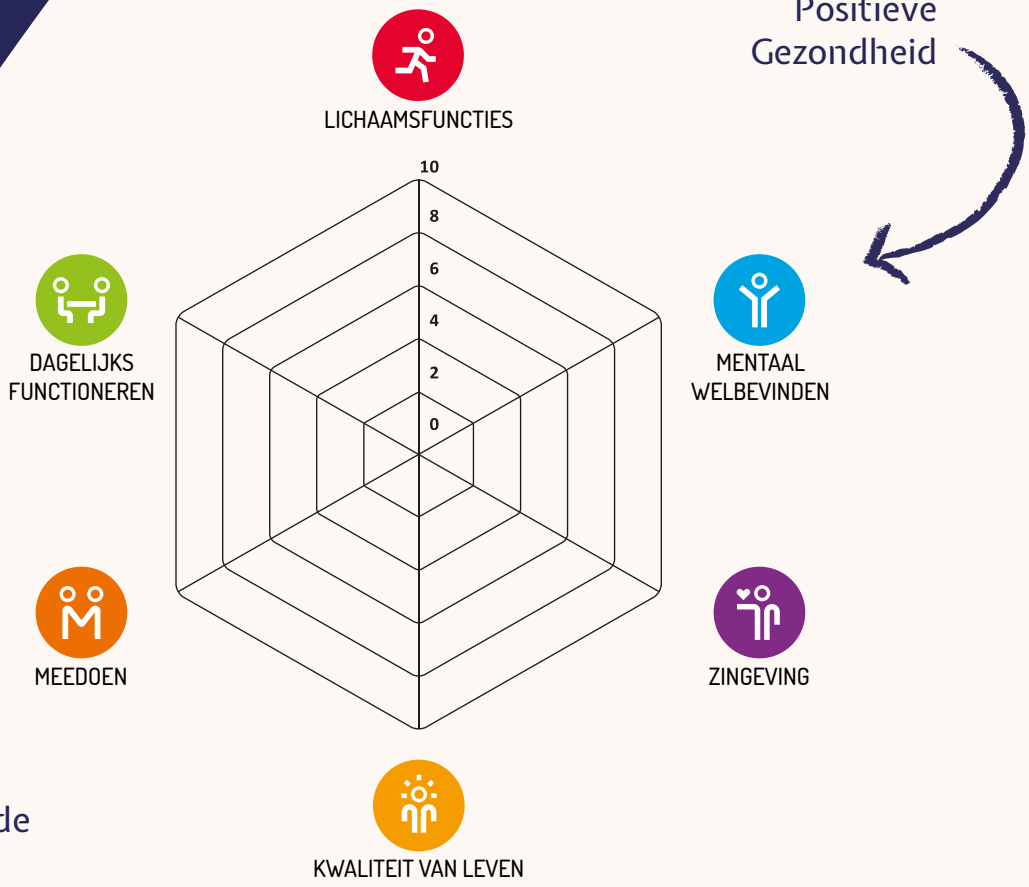
Het gedachtegoed richt zich niet zozeer op het voorkomen van verzuim, maar juist op het versterken van energie, talent en eigenaarschap in het dagelijks werk. De acht pijlers hiernaast helpen om inzicht te krijgen in de verschillende aspecten die daarbij een rol spelen.

De pijlers beïnvloeden elkaar. Zo kan werkdruk invloed hebben op het mentale welzijn, terwijl steun van collega's en eigen regie kunnen bijdragen aan veerkracht en werkplezier. Door naar die samenhang te kijken, ontstaat een completer beeld van wat medewerkers energie geeft en waar zij ondersteuning bij nodig hebben.

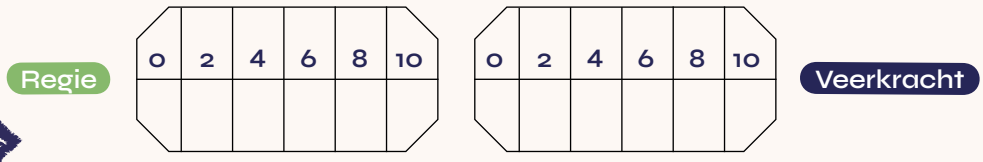
Dat vraagt ook iets van organisaties. Duurzame inzetbaarheid gaat verder dan losse initiatieven. Het is een strategisch organisatievraagstuk dat vraagt om een duidelijke visie, een goed werkklimaat en leiderschap met aandacht voor mens én resultaat. Deze uitgangspunten moeten ook terugkomen in de dagelijkse praktijk. Positief Gezond Werkgeverschap biedt een gezamenlijke taal om hierover in gesprek te gaan.

verschap

De zes pijlers van Positieve Gezondheid



De twee drijvende krachten achter de zes pijlers



© Institute for Positive Health (iPH) | iph.nl | Gespreksinstrument 2.0



De blik vooruit

WERKVELD JOHN: BEDRIJFSZORG, GEZONDHEIDSBELEID & DUURZAME INZETBAARHEID

WERKVELD ILJA: REGIONALE SAMENWERKING IN MEDISCH & SOCIAAL DOMEIN

ERVARING MET POSITIEF GEZOND WERKGEVERSCHAP: 5 JAAR

John Behrens (55) is Adviseur Zorg en Bedrijfszorg bij CZ. Hij was één van de eerste deelnemers van het leertraject. Ilja van den Bos (53) is coördinator Positief Gezond Zeeland bij ViaZorg. Samen blikken ze terug en kijken ze vooruit.

De kracht van kennisdeling

Een belangrijke les is volgens John dat organisaties veel van elkaar kunnen leren. “Het regionaal delen van kennis, inzichten en



ervaringen helpt om de juiste prioriteiten te stellen en elkaar te inspireren.” Juist de aandacht voor de mens als geheel en de eigen regie van medewerkers maken Positief Gezond Werkgeverschap volgens hem zo waardevol. “Door deze visie samen uit te dragen en in de praktijk te brengen, investeren we zichtbaar in vitaliteit, gezondheid en duurzame inzetbaarheid van medewerkers.”

De olievlek vergroten

Ook Ilja benadrukt dat kennisdeling niet beperkt moet blijven tot de organisaties die al betrokken zijn bij het leertraject. “Mijn wens is dat we de olievlek blijven voeden en groter maken.”

Ze hoopt dat steeds meer Zeeuwse organisaties aanhaken en Positief Gezond Werkgeverschap een vaste plek geven binnen hun organisatie.

aand8!

positief gezond
werkgeverschap

Zeeuwse Zorg Coalitie

viazorg

viazorg.nl/project-aand8